



2023

Geschäftsbericht



INHALTSVERZEICHNIS

3	Editorial
4	Bericht des Präsidenten
6	Organigramm
7	Bericht des Geschäftsführers
9	Dienstleistungen
10	Statistiken
12	Finanzen
17	Team
18	Standorte

Liebe Leserin, lieber Leser

Der Schweizer Arbeitsmarkt erwies sich auch im Jahr 2023 weiterhin als sehr stabil trotz einer geringen konjunkturellen Entwicklung. Die Arbeitslosenquote ging bis Frühjahr 2023 nochmals zurück und verharrt nun auf historisch tiefem Niveau: Für das Berichtsjahr 2023 resultierte gemäss SECO eine durchschnittliche Arbeitslosenquote von 2%, was einer Abnahme um 0,2 Prozentpunkte gegenüber 2022 (2,2%) entspricht. Im Kanton Aargau betrug die Arbeitslosenquote im Jahr 2023 im Durchschnitt 2,2%. Diese Entwicklungen spüren wir unvermindert in der Arbeitsintegration: Das AWA bestellte bei uns auf der Basis der prognostizierten Arbeitslosenquote entsprechend weniger Kurse und ein geringeres Beratungsvolumen, Stellensuchende finden generell viel schneller wieder eine Stelle und treten die Standortbestimmungskurse nicht an oder treten frühzeitig aus. Natürlich sind nicht alle Branchen und Qualifikationen gleich stark betroffen; während qualifiziertes Fachpersonal aus dem Gesundheitswesen und aus technischen Berufen sehr gesucht sind, haben es andere schwerer, eine Stelle zu finden. Für Menschen ohne Berufsausbildung, mit körperlichen Einschränkungen, usw. bleibt die Stellensuche weiterhin sehr anspruchsvoll. Wie diverse Statistiken und Studien vom SECO zeigen, spielt auch das Alter bei der Stellensuche eine Rolle: Während die durchschnittliche Stellensuche rund 8 Monate dauert, suchen 50- bis 64-Jährige im Durchschnitt rund 2 Monate länger.

Eine lange Suchdauer kann das Wohlbefinden der stellensuchenden Menschen stark beeinträchtigen, da mit dem Fehlen der Arbeit, eine wichtige und strukturgebende Tätigkeit fehlt. Weiter hat die Arbeit neben der Existenzsicherung eine identitätsstiftende Funktion und ist Quelle sozialer Integration, persönlichem Wachstum und Sinnhaftigkeit. In Kursen und Beratungen fördern wir neben der Erarbeitung der Bewerbungsunterlagen, wirksamer Bewerbungsstrategien und Training von Vorstellungsgesprächen auch den sozialen Austausch, die Stärkung von Resilienz, Selbstbewusstsein und Selbstmotivation.

In den Berichten des Präsidenten und des Geschäftsführers erfahren Sie, wie los mit dem Rückgang des Auftragsvolumens umgeht. Weiter haben wir zwei Neuzugänge im Vereinsvorstand bekommen: Anita Berger von Katholischen Kirche Aargau und Urs Widmer vom Aargauer Gewerbeverband. Der Präsident stellt die beiden Vorstandsmitglieder im nachfolgenden Beitrag kurz vor. Wir sind sehr froh um diese Verstärkung.

Gabriel Wüst
Geschäftsführer

Telefon: 062 837 07 77
E-Mail: g.wuest@los-aargau.ch



Nach der Pandemie wartete im vergangenen Vereinsjahr bereits die nächste Herausforderung auf los. Die tiefe Arbeitslosigkeit, welche erfreulich ist für die Stellensuchenden, hingegen weniger Aufträge zur Folge hat, machte dem Vorstand und der Geschäftsleitung zu schaffen. Obwohl der Trend der tiefen Arbeitslosigkeit sich weiter fortsetzte und los weniger Aufträge für 2023 (30% weniger als 2022) bekommen hat, hatte der Vorstand entschieden, im 2023 mit einschneidenden Sparmassnahmen abzuwarten und zu prüfen, wie sich die Situation auf dem Arbeitsmarkt verändert.

In der zweiten Jahreshälfte 2023 zeichnete sich ab, dass das Amt für Wirtschaft (AWA) für das Jahr 2024 noch einmal weniger Kurse bestellen wird. Dies im Umfang von 25% gegenüber 2023. Das AWA hat auf der Basis einer vertieften Marktanalyse infolge des hohen Fachkräftemangels ein massiv geringeres Kursvolumen bei allen Anbietern bestellt. Es ist absehbar, dass die Zahlen in den nächsten 2-3 Jahren auf tiefem Niveau verharren werden. Um auch in Zukunft ein ausgeglichenes Budget präsentieren zu können, hat sich der Vorstand an seiner Retraite im Herbst Gedanken über die Zukunft des los gemacht. Es wurden verschiedene neue Tätigkeitsfelder angedacht und diskutiert. Schnell wurde ersichtlich, dass eine Ausweitung des Bildungsangebots nur einen Teil der rückläufigen Einnahmen kompensieren wird. So hat der Vorstand zusammen mit der Geschäftsführung neben der Schaffung neuer Angebote auch verschiedene Sparmassnahmen beschlossen.

- Wegen Überkapazitäten bei den Kursräumen wurde entschieden, den Standort Baden für den Bereich Bildung aufzugeben. Infolge der Kündigungsfrist wird ab Juli 2024 keine Kursräumlichkeiten mehr in Baden haben.
- Der Leiter Bildung wird los auf Anfang 2024 verlassen. Der Vorstand hat im 2023 entschieden, die Stelle nicht neu zu besetzen. Stattdessen werden Kursleitende auf Mandatsbasis die Bildungsangebote weiterentwickeln.

An dieser Stelle dankt der Vorstand dem ehemaligen Bildungsleiter Manuel Habegger für seinen Einsatz und seine Arbeit im los. Dank diesen Massnahmen kann das Budget 2024 ausgeglichen gestaltet werden. In der Retraite wurden auch neue Geschäftsfelder, respektive neue strategische Stossrichtungen definiert. Im Zentrum steht die Erweiterung der Geschäftstätigkeiten auf das Thema «Mensch in der Arbeitswelt». Die daraus entstandenen Projektideen wird der Geschäftsführer Gabriel Wüst in seinem Jahresbericht vorstellen. An der letztjährigen Mitgliederversammlung wurde nach langer Vorstandsarbeit Peter Fröhlich verabschiedet und für seine Verdienste verdankt. An seiner Stelle wurde Urs Widmer, Geschäftsführer des AGV, zum Vorstandsmitglied gewählt. Wir freuen uns, dass der AGV wieder im Vorstand von los vertreten ist. Ebenfalls vakant war der Vorstandseinsitz der Römisch-katholischen Kirche im Aargau. Anita Berger, Kirchenrätin der katholischen Landeskirche Aargau, wurde an der Mitgliederversammlung einstimmig als Vorstandsmitglied gewählt.

Der neu zusammengesetzte Vorstand darf auf ein intensives und herausforderndes Vereinsjahr zurückblicken. Die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle haben unter der Leitung des Geschäftsführers Gabriel Wüst hervorragende Arbeit geleistet und das los erfolgreich durch das vergangene Jahr geführt. Der Vorstand dankt der Geschäftsstelle und Gabriel Wüst für die gute Zusammenarbeit und die offene Kommunikation auch in schwierigen Themen.

Auch die Kursleiter:innen und die Berater:innen haben einen guten Job gemacht. Trotz der schwierigen Umstände durch die sinkenden Kurszahlen und die un stetige Nachfrage nach Beratungen, haben sie ihre Aufgaben motiviert und engagiert wahrgenommen. Dies ist nicht selbstverständlich und der Vorstand dankt ihnen für die gute Zusammenarbeit.



Beat Maurer, Präsident Verein los

DIE VEREINSMITGLIEDER

Christkatholische Landeskirche Aargau	Aarg. Gewerbeverband AGV
Reformierte Landeskirche Aargau	Aarg. Gewerkschaftsbund AGB
Römisch-Katholische Landeskirche Aargau	Aarg. Industrie- und Handelskammer AIHK
CARITAS Aargau	Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
SYNA Regionalsekretariat	Beratungsdienst für Ausbildung und Beruf



DER VORSTAND

Maurer Beat, Präsident; Ressort: Öffentlichkeit, Reformierte Landeskirche Aargau
Notter Fabienne, Vize-Präsidentin; Ressort: Finanzen, CARITAS Aargau
Widmer Urs, Vorstandsmitglied; Ressort: Angebote und Projekte, Aargauer Gewerbeverband AGV
Scholl Kathrin, Vorstandsmitglied; Ressort: Kontakt zu den Mitgliedern, Aarg. Lehrerinnen- und Lehrerverband alv
Berger Anita, Vorstandsmitglied; Ressort: Personelles, röm.-kath. Landeskirche Aargau



DIE GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wüst Gabriel, Geschäftsführung, Leitung Bereich Beratung
Gautschi Rosmarie, Leitung Bereich Administration und Finanzen
Habegger Manuel, Leitung Bereich Bildung und Projekte



MITARBEITENDE

Grenacher Brigitt, Mitarbeiterin Bereich Administration
Zur Zeit 22 Kursleitende, Beratende
die selbständig für uns arbeiten oder im Auftragsverhältnis angestellt sind.

Bereich Bildung: Der starke Rückgang der Kursbestellungen für das Jahr 2023 um über 30% gegenüber dem Vorjahr hatte zur Folge, dass wir unseren Kursleitenden weniger Aufträge vergeben konnten. Das war für einige sehr belastend und zwang sie, sich vermehrt nach weiteren beruflichen Standbeinen, bzw. Aufträgen umzusehen. Unerwartet bestellte das AWA insbesondere gegen Ende Jahr noch einige Zusatzkurse, für welche wir unsere Kursleitenden beauftragen konnten und welche unser Jahresergebnis positiv beeinflussten. Der digitale Höhenflug im Kurssegment war 2023 zu Ende: Die Nachfrage nach den digitalen Formaten ging sehr stark zurück, sodass wir nach Absprache mit dem AWA acht digitale Kurse in Präsenzkurse umwandeln mussten: Offenbar möchte die Mehrheit der Stellensuchenden wieder Kurse vor Ort besuchen. Für das kommende Jahr wurden leider keine digitalen Kurse mehr bestellt. Trotz dieses Rückgangs ist intern das digitale Selbstverständnis geblieben, d.h. online-Besprechungen haben sich neben vor Ort-Besprechungen gut etabliert.

Die Kursbestellungen für das Jahr 2024 gehen nochmals um 25% zurück, was uns zu Sparmassnahmen und zu neuen strategischen Stossrichtungen veranlasst (vgl. Bericht des Präsidenten). Gemäss Hochrechnungen vom SECO wird sich die Arbeitslosenquote voraussichtlich auf tiefem Niveau einpendeln.

Bereich Beratung: Die los-Beratung ist starken Schwankungen unterworfen, es gibt immer wieder Monate, wo fast keine Beratungsanmeldungen erfolgen und andere Monate, in denen ein sehr hoher Beratungsbedarf besteht. Auch die Standorte wurden sehr unterschiedlich gebucht; während das RAV Brugg nur knapp 60% des vorgesehenen Beratungs-

budgets ausschöpfte, lagen die Zahlen beim RAV Suhr bei rund 120%. Unsere los-BeraterInnen arbeiten auf Abrufbasis und sind in ihrer Flexibilität bei diesen Schwankungen stark gefordert. Dafür danken wir Ihnen ganz herzlich!

Untervermietungen: Durch den Rückgang unseres Kursvolumens hatten wir Kursräume, die nur wenig von uns genutzt werden konnten. Wir konnten jedoch einige dieser Räumlichkeiten (tageweise) untervermieten und so einen Teil der räumlichen Fixkosten decken.

Neues Angebot: Förderung selbstständiger Erwerbstätigkeit (FsE): Wir haben im Kanton Aargau an einem Einladungsverfahren für die Arbeitsmarktliche Massnahme FsE teilgenommen. Leider haben wir hier den Auftrag nicht erhalten. Andererseits gelang es uns, aufgrund einer Direktbewerbung mit einem modernen Konzept in Basel-Stadt eine FsE-Pilotdurchführung für 2024 zu bekommen. Es geht dabei um die Begleitung von Stellensuchenden bei der Klärung, ob und wie eine Selbstständigkeit für sie in Frage kommt und wie diese umgesetzt werden kann. Dieses Produkt ist neu für uns und stellt eine spannende Ergänzung unseres Produktportfolios dar. Wir freuen uns auf dieses neue Angebot.

Neue strategische Stossrichtungen / Projekte: Wie vom Präsidenten bereits erwähnt, hat der Vorstand in einer ReTraite als neue strategische Stossrichtung **«Mensch in der Arbeitswelt»** definiert, wonach los einen neuen zusätzlichen Fokus auf die Stärkung des Menschen in der Arbeitswelt legt. Nach einer internen und externen Grobanalyse werden wir mit folgenden Projekten im Jahr 2024 starten:

- **Gesundheitsförderung in Betrieben:** Burnout-Prävention, Resilienzförderung und «Gesunde Führung»: Ziel dieses Projekts ist es, für Unternehmen Angebote zu schaffen, bei welchen die Stärkung der Resilienz, Förderung der psychischen Gesundheit der Mitarbeitenden und Burnout-Prävention im Zentrum steht. Dazu gehören auch entsprechende Angebote für Führungskräfte wie z.B. «Gesunde Führung». Diese Angebote können in Form von Workshops, Seminare, Coachings, Impulsveranstaltungen usw. bestehen.

- **Coachingsangebote für Berufsbildner:innen:** Berufsbildner:innen sind in den Betrieben besonders gefordert, da sie neben den Bildungsreformen in der Grundbildung und deren Umsetzung, auch mit Herausforderungen mit den Lernenden z.B. bezüglich Lernverhalten, Zuverlässigkeit, psychischen Problemen konfrontiert sind. Bei letzterem besteht unserer Meinung nach kein besonderes grosses Unterstützungsangebot für die Berufsbildner:innen. Ob hier Potenzial für ein Coaching- bzw. Weiterbildungsangebot besteht, wird in einem ersten Projektschritt geprüft.

- **Beratungs- und Unterstützungsangebote für «Golden Workers» (Ü65):** Dies betrifft Mitarbeitende, die über das Pensionsalter hinaus weiterarbeiten möchten. Rund ein Drittel der Männer und fast ein Viertel der Frauen bleiben über das ordentliche Pensionsalter hinaus erwerbstätig. Dabei stellen sich jedoch viele Fragen; versicherungs- und vorsorgetechnische Fragen, Fragen zum Beschäftigungsmodell, zur Rolle und zur Work-Life-Balance. Es gibt verschiedene Institutionen, welche Pensionierungsvorbereitungskurse anbieten, doch ein vertieftes Angebot für einen verlängerten, gesunden und begleiteten Übergang gibt es noch wenig. Wir werden hier als erstes prüfen, für wen wir hier welche Unterstützungsangebote leisten könnten.

Bei all diesen Projekten wird das Potenzial bzw. die Machbarkeit geprüft, werden Angebote geschaffen und unterschiedliche Vermarktungsschritte vorgenommen. Wir sind sehr gespannt auf die Resonanz bei den Unternehmen.



Garbiel Wüst, Geschäftsführer

BILDUNG

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **ohne** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **mit** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für 50 Plus-Stellensuchende **ohne** Berufsabschluss mit integriertem Assessment, Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für 50Plus- Stellensuchende **mit** Berufsabschluss mit integriertem Assessment, Dauer 11 Tage (66 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende **Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger**, Dauer 9 Kurstage (54 Lektionen)

Halbtages-Standortbestimmungskurs morgens oder nachmittags für Stellensuchende mit einem **Teilzeitpensum**, Dauer 11 Halbtage (44 Lektionen)

Ganztages-Standortbestimmungskurs für Stellensuchende mit und ohne Berufsabschluss **Nachbrenner**, Dauer 3 Tage (18 Lektionen)

Digitale Standortbestimmungskurse (Pilot) für Stellensuchende **mit und ohne** Berufsabschluss, Dauer 8 Tage (48 Lektionen)

BERATUNG

Fragen im Bereich Arbeitslosigkeit zu folgenden Themen:

- Psychosoziales
- Arbeitsrecht, Arbeitszeugnisse
- Sozialversicherungsrecht
- Finanzen und Budget
- Arbeitsintegration

Kursentwicklung der letzten 10 Jahre / Anzahl durchgeführter Kurse

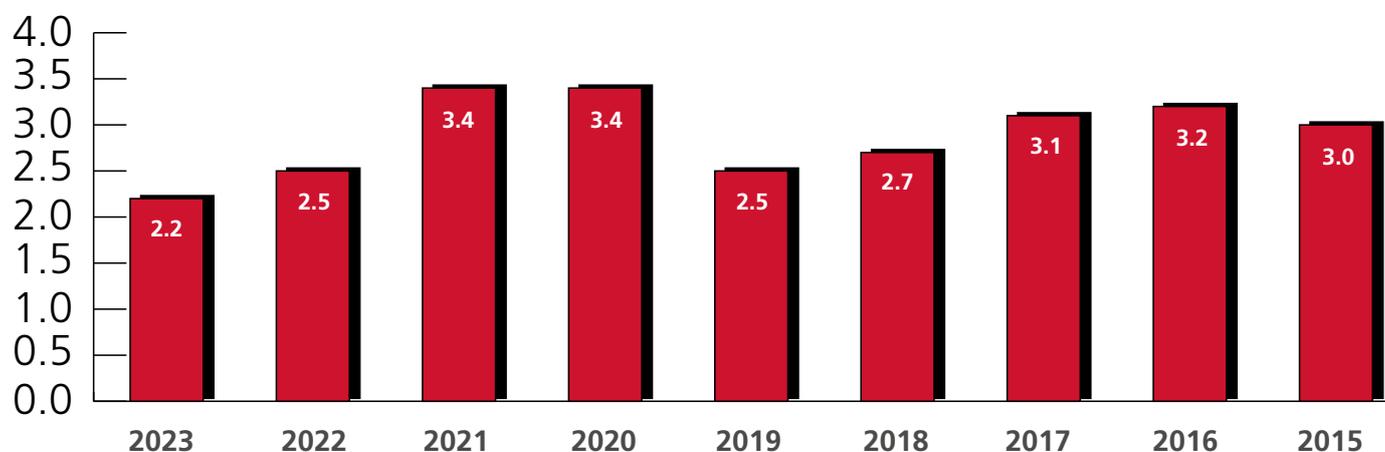
	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
STAO Teilzeit	24	26	24	25	27	33	35	33	28
STAO 50+	27	35	64	45	41	46	44	46	37
STAO Lehrabgänger	11	7	6	5	14	12	19	47	37
STAO oBA*	29	28	38	25	22	27	30	30	23
STAO mBA*	26	34	57	51	42	49	51	54	48
STAO Nachbrenner	16	6	9	9	7	3	5	7	7
STAO Digital (neu)	17	34	-	-	-	-	-	-	-
Total	150	170	198	160	153	178	192	224	187

Hinweise

STAO: Standortbestimmungskurs

* STAO oBA / mBA: Standortbestimmungskurs für Stellensuchende ohne / mit Berufsabschluss

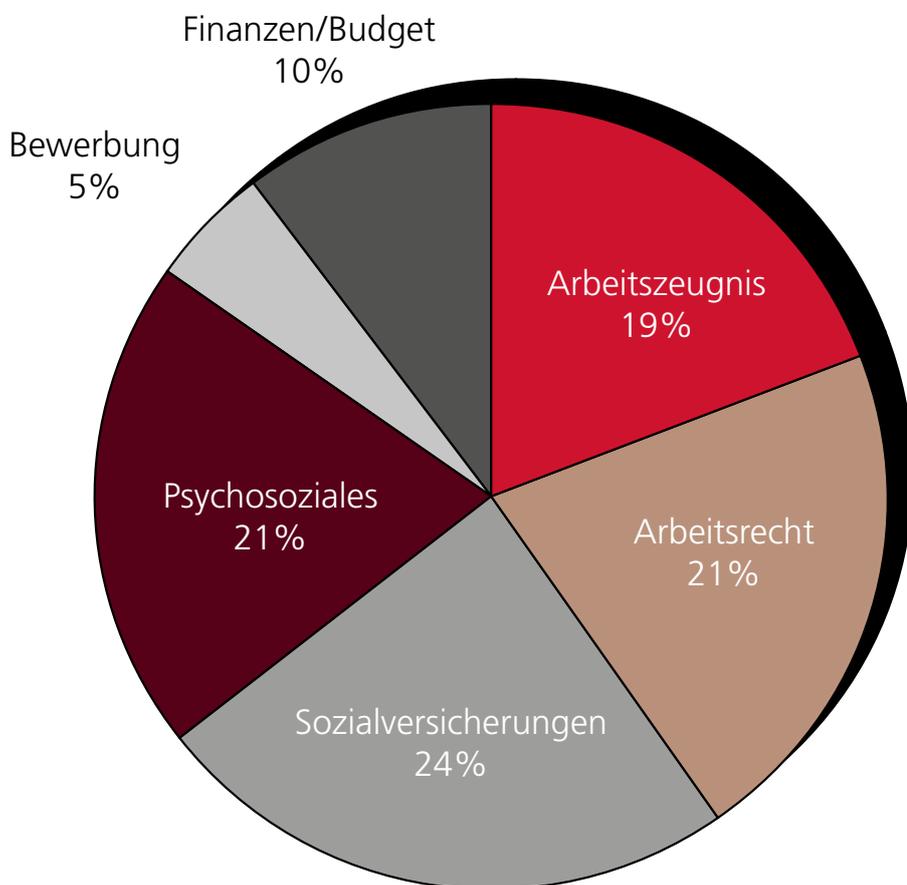
Entwicklung Arbeitslosenquote* im Kanton Aargau



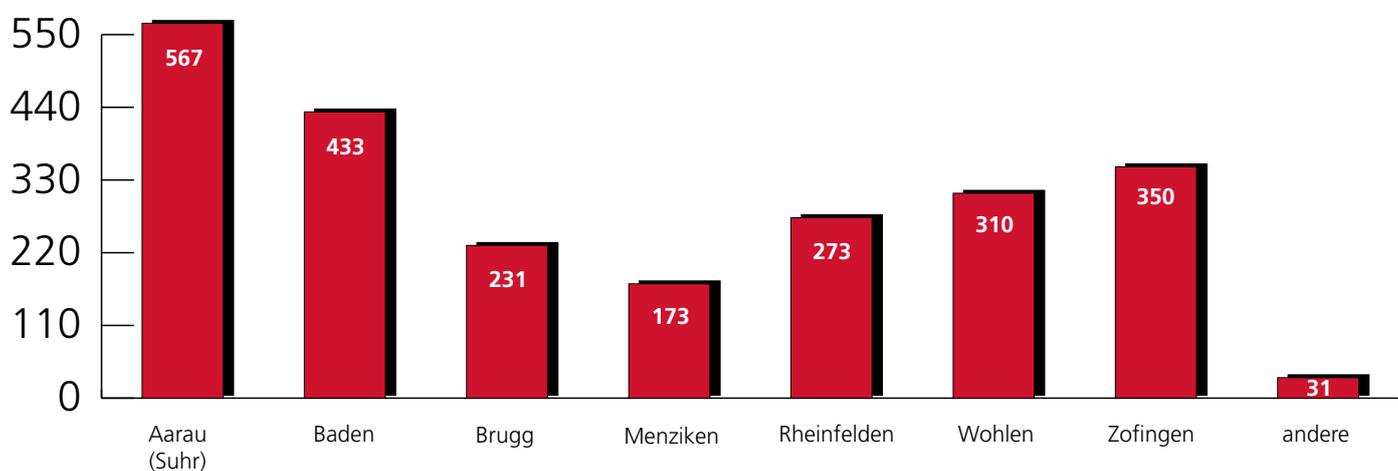
Quelle: Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA)

* Nur beim RAV angemeldete Stellensuchende: Andere Stellensuchende (Sozialhilfebezüger, IV-Bezüger, nicht angemeldete Arbeitslose) sind in dieser Quote nicht enthalten.

Themenfelder in der Beratung



Anzahl Beratungsstunden





**Bericht der Revisionsstelle
zur Eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2023
an die Mitgliederversammlung des
VEREINS LOS MENSCH & ARBEITSWELT, AARAU**

Auftragsgemäss haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins los MENSCH & ARBEITSWELT für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlansagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz, Statuten sowie Swiss GAAP FER 21 entsprechen.

Stein, 14. März 2024

HERZOG TREUHAND AG

Adrian Treier
leitender Revisor
zugelassener Revisionsexperte

Lukas Herzog
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:
• Jahresrechnung

FINANZEN – BILANZ 2023

AKTIVEN (CHF)		2023	Vorjahr
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel		1'110'068.45	1'562'391.23
Forderungen		262'673.57	204'393.80
Mietkautionen		131'945.10	131'609.95
Aktive Rechnungsabgrenzung		111'328.14	91'860.53
		1'616'015.26	1'990'255.51
Anlagevermögen			
Sachanlagen		139'688.00	170'661.65
		139'688.00	170'661.65
TOTAL AKTIVEN		1'755'703.26	2'160'917.16

PASSIVEN (CHF)		2023	Vorjahr
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten		35'180.07	13'171.40
Vorauszahlungen		0.00	0.00
Passive Rechnungsabgrenzung		12'955.75	477'863.50
		48'135.82	491'034.90
Langfristiges Fremdkapital			
Rückstellungen		1'217'900.00	1'217'900.00
Fondskapital		198'332.18	198'582.18
		1'416'232.18	1'416'482.18
Eigenkapital			
Vereinskapital am 1.1.		253'400.08	243'120.75
Einlage Vereinskapital		37'935.18	10'279.33
Jahresergebnis		0.00	0.00
		291'335.26	253'400.08
TOTAL PASSIVEN		1'755'703.26	2'160'917.16

FINANZEN – ERFOLGSRECHNUNG 2023

Ertrag (CHF)	2023	Vorjahr
Dienstleistungsertrag	1'904'635.60	2'276'513.50
Beiträge und Spenden	758.00	500.00
Diverser Ertrag	34'827.50	14'565.00
Total Ertrag	1'940'221.10	2'291'578.50
Aufwand (CHF)		
Materialaufwand	-14'865.85	-27'032.13
Personalaufwand	-1'412'941.23	-1'714'433.14
Betriebsaufwand	-50'616.15	-49'945.95
Raumaufwand	-294'122.55	-293'515.80
Sachversicherungen	-3'501.80	-3'509.55
Verwaltungsaufwand	-84'730.78	-95'321.71
Werbeaufwand	-2'927.00	-4'129.70
Abschreibungen	-52'082.85	-93'258.00
Total Aufwand	-1'915'788.21	-2'281'145.98
EBIT	24'432.89	10'432.52
Finanzergebnis (CHF)		
Finanzertrag	14'350.30	0.00
Finanzaufwand	-848.01	-153.19
	13'502.29	-153.19
Übriges Ergebnis (CHF)		
Bildung von Rückstellungen	0.00	0.00
Auflösung von Rückstellungen	0.00	0.00
Bildung Vereinskaptal	-37'935.18	-10'279.33
	-37'935.18	-10'279.33
Fondsrechnung (CHF)		
Zuweisung an Direkthilfe-Fonds	0.00	0.00
Zuweisung an Bildungs-Fonds	0.00	0.00
	0.00	0.00
Jahreserfolg	0.00	0.00

FINANZEN – MITTELFLUSSRECHNUNG 2023

Mittelfluss aus Betriebstätigkeit (CHF)	2023	Vorjahr
Jahresergebnis vor Fondsergebnis	37'935.18	10'279.33
Abschreibungen	52'082.85	93'258.00
Keine Zunahme / Abnahme Verrechnungssteuer	-2'203.37	0.00
Abnahme Forderungen	-56'076.40	191'636.60
Abnahme aktive Rechnungsabgrenzungen	-19'467.61	2'434.47
Zunahme Mietkaution	-335.15	0.00
Abnahme Verbindlichkeiten	22'008.67	-3'757.40
Abnahme Vorauszahlungen	0.00	0.00
Abnahme passive Rechnungsabgrenzungen	-464'907.75	-197'781.00
Abnahme Fonds	-250.00	-367.50
Keine Zunahme / Abnahme Anzahlungen	0.00	0.00
Mittelfluss aus Betriebstätigkeit	-431'213.58	95'702.50
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit (CHF)		
Mobiliar & Einrichtungen	0.00	-8'025.80
Büromaschinen, EDV-Anlagen	-21'109.20	-39'693.05
Investition Mietobjekt	0.00	-3'195.80
Mittelfluss aus Investitionstätigkeit	-21'109.20	-50'914.65
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit (CHF)		
Zweckgebundene Spenden	0.00	0.00
Fonds mit eingeschränkter Zweckbindung	0.00	0.00
Mittelfluss aus Finanzierungstätigkeit	0.00	0.00
Total Geldfluss (CHF)	-452'322.78	44'787.85
Nachweis flüssige Mittel (CHF)		
Anfangsbestand flüssige Mittel per 1.1.	1'562'391.23	1'517'603.38
Veränderung flüssige Mittel	-452'322.78	44'787.85
Schlussbestand flüssige Mittel per 31.12.	1'110'068.45	1'562'391.23

FINANZEN – BUDGET 2023

Budget (CHF)	2024	2023
Ertrag		
Dienstleistungsertrag	1'617'683.00	1'990'499.00
Beiträge und Spenden	500.00	500.00
Diverser Ertrag	37'000.00	30'000.00
Total Ertrag	1'655'183.00	2'020'999.00
Aufwand		
Personalaufwand	1'186'015.00	1'481'035.00
Betriebsaufwand	45'300.00	57'300.00
Finanzaufwand	350.00	350.00
Raumaufwand	266'038.00	290'510.00
Sachversicherungen	3'500.00	3'500.00
Materialaufwand	17'100.00	38'500.00
Verwaltungsaufwand	91'000.00	95'000.00
Werbeaufwand	5'500.00	4'500.00
Abschreibungen	40'000.00	50'000.00
Total Aufwand	1'654'803.00	2'020'695.00
Auflösung Rückstellungen	0.00	0.00
Jahresergebnis	380.00	304.00



*Rosmarie Gautschi,
Leiterin Administration & Finanzen*

Festangestellte

Wüst Gabriel

Geschäftsführung, Leitung Beratung

Gautschi Rosmarie

Leitung Administration & Finanzen

Grenacher Brigitt

Mitarbeiterin Administration & Finanzen

Kursleitende

Alder Elvira, *Kursleiterin*

Betschart René, *Kursleiter*

Brandestini Robin, *Kursleiter*

Fellmann Beat, *Kursleiter*

Grütter Roberta, *Kursleiterin*

La Hey Sonja, *Kursleiterin*

Lardelli Romana, *Kursleiterin*

Otz Erich, *Kursleiter*

Rieger Beate, *Kursleiterin*

Rohr Elsbeth, *Kursleiterin*

Spycher Bruno, *Kursleiter*

Trommer Bianca, *Kursleiterin*

Werder Franziska, *Kursleiterin*

Wolf Renate, *Kursleiterin*

Zahner Peter, *Kursleiter*

Zingg Corina, *Kursleiterin*

Zweifel Claudia, *Kursleiterin*

Berater/Beraterinnen

Beratungsstelle Aarau und Menziken

Dörr Simone, *Beraterin*

Beratungsstelle Brugg

Russo Adriana, *Beraterin*

Beratungsstelle Baden

Nunes Anastasia, *Beraterin*

Beratungsstelle Zofingen

Kümmerli Thomas, *Berater*

Beratungsstelle Rheinfelden

Wahlen Claudia, *Beraterin*

Beratungsstelle Wohlen

Nunes Anastasia, *Beraterin*

STANDORTE

Geschäftsstelle, Administration

Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5000 Aarau
Postadresse: Postfach, 5001 Aarau

Telefon 062 837 07 70, Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr
sekretariat@los-aargau.ch
www.los-aargau.ch

Bildung

Kasinostrasse 25, 1. und 3. Stock, 5001 Aarau
Mellingerstrasse 1, 5400 Baden

Telefonisch von Mo–Fr 8.00–11.30 Uhr
über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar.
sekretariat@los-aargau.ch

Beratungsstelle Aarau & Menziken

Dörr Simone
Kasinostrasse 25, 3. Stock, 5001 Aarau

s.doerr@los-aargau.ch
Telefon 062 837 07 76 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Baden

Nunes Anastasia
Mellingerstrasse 1, 3. Stock, 5400 Baden

a.nunes@los-aargau.ch
Telefon 056 210 44 71 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Brugg

Russo Adriana
Mellingerstrasse 1, 3. Stock, 5400 Baden

a.russo@los-aargau.ch
Telefon 056 210 44 71 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Rheinfelden

Wahlen Claudia
Kaiserstrasse 1, 4310 Rheinfelden

c.wahlen@los-aargau.ch
Telefon 061 831 80 30 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Wohlen

Nunes Anastasia
Zentralstrasse 19, 5610 Wohlen

a.nunes@los-aargau.ch
Telefon 056 610 77 44 *
Termine nach Vereinbarung

Beratungsstelle Zofingen

Kümmerli Thomas
Im Römerquartier 4c, 4800 Zofingen

t.kuemmerli@los-aargau.ch
Telefon 062 752 28 51 *
Termine nach Vereinbarung

* Telefonisch von Mo-Fr 8.00-11.30 Uhr über die Geschäftsstelle in Aarau erreichbar

DANKESCHÖN

Wir bedanken uns bei unseren Kunden, dem Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Aargau und den RAV-Personalberatenden für die sehr gute und konstruktive Zusammenarbeit. Auch unseren Mitarbeitenden, Kursleitenden und Beratenden danken wir für ihre engagierte und tatkräftige Unterstützung der stellensuchenden Menschen.

Im Jahr 2023 haben wir von der Römisch-katholischen Kirchgemeinde Zofingen und der Reformierten Kirchgemeinde Rein Brugg einen Spendenbeitrag erhalten und bedanken uns ganz herzlich dafür. Mit dieser Spende konnten wir hilfeschenden Menschen helfen: Diese Menschen sind (noch) in keiner Institution (z.B. RAV, IV, Sozialdienst,...) anspruchsberech-

tigt, brauchen dringend Hilfe und können sich eine Beratung finanziell nicht leisten. Dabei geht es um Themen wie Umgang mit Arbeitslosigkeit, ausstehende Lohnzahlungen, Trennungen, finanzielle Nöte, pflegebedürftige Angehörige, Erkrankungen, usw... Damit wir weiterhin diese Dienstleistungen anbieten können, sind wir auf Ihre Unterstützung angewiesen.

Danke!





Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Redaktion: Gabriel Wüst
Grafik & Layout: Rebekka Wüst
Portrait-Fotos: Niels Menko, Niels Menko Photograph
Fotos: unsplash, iStock